

## » Gestão de Pessoas, Terceirização e Custos Relacionados

As demandas do Regional relativas a Pessoal constituem ações necessárias para a concretização, com mais qualidade, das programações das atividades de suporte e finalísticas. Assim, o Quadro de Pessoal do Sesc Alagoas conta com 229 (duzentos e vinte e nove) funcionários, sendo 217 (duzentos e dezessete) efetivos e 12 (doze) contemplados no Programa Jovem Aprendiz. Somados a estes, conta-se ainda, no programa de Bolsa Estágio, 01 (um) estagiário na área de Relações Públicas. O Programa de Bolsa Estágio no Regional cumpre o seu papel social importante no aperfeiçoamento da formação profissional dos estudantes, consolidando as competências laborativas com a prática. Os custos relacionados ao setor de Gestão de Pessoas foram previstos no orçamento anual do Regional, sendo gerenciados e administrados conforme o previsto para o exercício.

### DEMONSTRATIVOS DA FORÇA DE TRABALHO

Tabela 1 – Demonstrativo da Força de Trabalho – Situação apurada em 31/12

Descrição	Quantitativo		
	2020	2019	2018
Número de Pessoal Efetivo	329	405	407
Número de Pessoal Contratado (Prazo Determinado)	-	02	04
Número de prestadores de serviços por meio de Empresas (Temporário)	56	163	147
Servidores Cedidos ou em Licença	-	-	-
Servidores em Cargos em Comissão	16	12	12
Servidores em Funções Gratificadas	11	31	32
Número de estagiários do PEBE (DN)	-	74	75
Número de estagiários do Regional	01	02	-
Número de Jovens Aprendizes	12	12	8
Outros não apresentados nos itens anteriores	-	-	-
<b>Total</b>	<b>425</b>	<b>701</b>	<b>685</b>

Fonte: Gerência de Recursos Humanos

Tabela 2 – Demonstrativo da Força de Trabalho por Programas – Situação apurada em 31/12

Programas	Quantidade de Funcionários por Programas						
	Educação	Saúde	Cultura	Lazer	Assistência	Administração	Totais
EFETIVOS (Prazo Indeterminado que não ocupa cargo em comissão ou função gratificada)	72	71	7	22	32	86	290
Prazo Determinado	-	-	-	-	-	-	-
Cargos em Comissão	1	2	-	2	1	10	16
Funções Gratificadas	1	4	-	-	-	6	11
Temporários	-	-	-	-	-	-	-
Jovens Aprendizizes	-	-	-	-	-	12	12
Estagiários	-	-	-	-	-	01	01
<b>Totais</b>	<b>74</b>	<b>77</b>	<b>7</b>	<b>24</b>	<b>33</b>	<b>115</b>	<b>330</b>

Fonte: Gerência de Recursos Humanos

#### ANÁLISE CRÍTICA:

O número de funcionários encontra-se adequado às necessidades do Regional e de acordo com o Quadro de Pessoal autorizado pelo Conselho Regional. Ressaltamos que 34,65% do efetivo pertencem à área Meio e 65,35% pertencem à área Fim.

Tabela 3 – Distribuição da Lotação Efetiva

Tipologias dos Cargos	Lotação Efetiva					
	Área Meio			Área Fim		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Servidores de Carreira	114	144	135	215	261	272
Temporários (Prazo Determinado)	-	01	03	-	01	01
Prestadores de Serviços por meio de Empresas (Temporários)	-	-	-	-	-	-
<b>Total de Servidores</b>		<b>145</b>	<b>138</b>		<b>262</b>	<b>273</b>

Fonte: Gerência de Recursos Humanos

Obs.: Os prestadores de Serviços não têm área definida de trabalho. Eles atuam nas duas áreas Meio e Fim.

Tabela 4 – Situações que reduzem a força de trabalho do DN – Situação em 31/12

Tipologias dos afastamentos	Quantidade de pessoas na situação em 31 de dezembro		
	2020	2019	2018
<b>1. Cedidos (1.1+1.2)</b>	-	-	-
1.1. Exercício de Cargo em Comissão	-	-	-
1.2. Outras situações específicas	-	-	-
<b>2. Afastamentos (2.1+2.2+2.3+2.4+2.5)</b>	<b>05</b>	<b>07</b>	<b>02</b>
2.1. Para Exercício de Mandato Eletivo	-	-	-
2.2. Para Estudo ou Missão no Exterior	-	-	-
2.3. Para Serviço em Organismo Internacional	-	-	-
2.4. Para Participação em Programa de Pós-graduação Stricto Sensu no País	-	-	-
2.5. Por doença e moléstia grave.	05	07	02
<b>3. Removidos (3.1+3.2+3.3+3.4+3.5)</b>	-	-	-
3.1. De ofício, no interesse da Administração	-	-	-
3.2. A pedido, a critério da Administração	-	-	-
3.3. A pedido, independentemente do interesse da Administração para acompanhar cônjuge Companheiro	-	-	-
3.4. A pedido, independentemente do interesse da Administração por Motivo de saúde	-	-	-
3.5. A pedido, independentemente do interesse da Administração por Processo seletivo	-	-	-
<b>4. Licença remunerada (4.1+4.2)</b>	-	-	-
4.1. Doença em pessoa da família	-	-	-

Tabela 5 – Composição do Quadro de Jovens Aprendizizes

Quantitativo de contratos jovem aprendiz vigentes - Situação apurada em 31/12											
Nível superior						Nível Médio					
Área Fim			Área Meio			Área Fim			Área Meio		
2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020	2019	2018
-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	12	08
Despesa no exercício (em R\$ 1,00)											
-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.272,00	6.948,00	4.432,00

## ANÁLISE CRÍTICA:

Durante o exercício foi realizado o acompanhamento prático-teórico e apoio sistemático em parceria com o Senac Alagoas. Este trabalho possibilita que os jovens aprendizes, desenvolvam suas habilidades na Instituição e influencie na escolha de sua trajetória profissional. O quadro de jovens aprendizes atendeu ao cumprimento da cota legal.

## » Custos do Pessoal

Tabela 6 – Custos do pessoal

Tipologias/ Exercícios	Vencimentos e Vantagens fixas	Despesas Variáveis						Despesas de Exercícios Anteriores	Decisões Judiciais	Total	
		Retribuições	Gratificações	Adicionais	Indenizações	Benefícios Assistenciais e Previdenciários	Demais Despesas Variáveis				
<b>Servidores de Carreira que não ocupam cargo de provimento em comissão</b>											
Exercícios	2020	757.044,00			27.153,40			1.667,64			85.865,04
	2019	836.048,77	-	3.185,03	44.243,04	-	-	10.642,93	-	-	894.119,77
	2018	831.640,03	-	7.706,93	40.881,17	-	-	12.915,19	-	-	893.143,32
<b>Servidores com Contratos Temporários (prazo determinado)</b>											
Exercícios	2020	-									-
	2019	4.245,00	-	-	748,50	-	-	-	-	-	4.993,50
	2018	8.246,00	-	-	1.280,01	-	-	-	-	-	9.526,01
<b>Servidores Cedidos com ônus ou em Licença</b>											
Exercícios	2020	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2019	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2018	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Servidores ocupantes de cargos do Grupo Direção e Assessoramento Superior</b>											
Exercícios	2020	98.596,00			393,00						98.989,00
	2019	110.668,00	-	2.033,00	553,00	-	-	-	-	-	113.254,00
	2018	123.259,00	-	-	793,00	-	-	-	-	-	124.052,00
<b>Servidores ocupantes de Funções gratificadas</b>											
Exercícios	2020	83.172,00		10.700,00	369,00						94.363,00
	2019	119.840,00	-	52.894,00	1.597,80						174.331,80
	2018	112.977,00	-	49.673,00	1.638,80						164.288,80
<b>Estagiários</b>											
Exercícios	2020	600,00									600,00
	2019	52.712,29	-	-	-	-	-	-	-	-	52.712,29
	2018	61.160,80	-	-	-	-	-	-	-	-	61.160,80

Fonte: Gerência de Recursos Humanos

## » Remuneração do Corpo de Dirigentes e Conselheiros

Conforme observado na tabela, Os Membros do Conselho Regional, dirigentes responsáveis pelos atos de gestão da Administração Regional (AR), não são remunerados.

No caso dos Diretores e Gerentes do Departamento Regional, responsáveis pela gestão executiva do órgão, não possuem outras remunerações além das relacionadas aos rendimentos salariais anual.

Ressalta-se que os membros da gestão executiva não possuem rendimentos extraordinários como bônus ou rendas variáveis por participação de resultados.

As responsabilidades definidas e as remunerações oferecidas para esses cargos são estipuladas a partir de Mercado de Recursos Humanos, Tabela de Conselho de Classe, dentre outros. O conjunto de empresas pesquisadas é definido pelo porte das organizações, importância relativa do cargo, responsabilidade e impactos gerados pelos atos do ocupante. Busca-se dessa forma, oferecer uma contrapartida justa pela posição ocupada, compatível com o que o mercado de trabalho oferece para posições similares. O quadro de funcionários efetivos em 2019 foi 407 (quatrocentos e sete), em 2020 totalizou 329 (trezentos e vinte e nove), apresentando um decréscimo de 19,16%.

Com relação aos valores totais em vencimentos e vantagens, o decréscimo refere-se à reestruturação organizacional e ao grande número de desligamentos de funcionários do quadro ao longo do ano.

Tabela 7 – Remuneração do corpo de dirigentes e conselheiros

Remuneração do Corpo Dirigente	
Membros do Conselho Regional	Remuneração de Pessoal
José Gilton Pereira Lima – Presidente do Conselho Regional (Sindicato do Comércio Varejista de Palmeira dos Índios)	Não se aplica
Adeildo Sotero da Silva (Sindicato do Comércio Varejista de União dos Palmares)	Não se aplica
Adriano Henrique Costa Bandeira (Sindicato do Comércio Varejista de Combustíveis, Lubrificantes e Lojas de Conveniências do Estado de Alagoas)	Não se aplica
Albegemar Cassimiro Costa (Sindicato dos Empregadores em Edifícios e Condomínios do Estado de Alagoas)	Não se aplica
Ana Luiza Araújo Freire Soares (Sindicato do Comércio Varejista de Penedo)	Não se aplica
José Carlos Medeiros Lins (Sindicato do Comércio Varejista de Medicamentos de Alagoas)	Não se aplica
Manoel Baia Siqueira Neto (Sindicato dos Representantes Comerciais no Estado de Alagoas)	Não se aplica
Nilo Ítalo Zampieri Júnior (Sindicato da Habitação – SECOVI Alagoas)	Não se aplica
Victor Cavalcante de Oliveira Souza (Superintendência Regional do Trabalho e emprego de Alagoas)	Não se aplica

Fonte: Gerência de Recursos Humanos

» **Indicadores Gerenciais de Recursos Humanos**

Tabela 8 – Demonstrativo de Funcionários por Faixa Etária

Categorias / faixas	Quantidade de Funcionários por Faixa Etária					
	Até 30 anos	De 31 a 40 anos	De 41 a 50 anos	De 51 a 60 anos	Acima de 60 anos	Totais
EFETIVOS (Prazo Indeterminado que não ocupam cargo em comissão ou função gratificada)	34	124	94	32	6	290
Prazo Determinado	-	-	-	-	-	-
Cargos em Comissão	-	3	8	3	2	16
Funções Gratificadas	-	3	3	4	1	11
Temporários	-	-	-	-	-	-
Menores Aprendizizes	12	-	-	-	-	12
Estagiários	01	-	-	-	-	01
<b>Totais</b>	<b>47</b>	<b>130</b>	<b>105</b>	<b>39</b>	<b>9</b>	<b>330</b>

Fonte: Gerência de Recursos Humanos

Tabela 9 – Demonstrativo de Funcionários por Escolaridade

Categorias / Níveis	Quantidade de Funcionários por Nível de Escolaridade							Totais
	Analfabeto	Alfabetizado	Ens. Fund. Completo	Ens. Médio Completo	Superior Completo	Pós-Graduação Latu Senso	Pós-Graduação Strictu Senso	
EFETIVOS (Prazo Indeterminado que não ocupam cargo em comissão ou função gratificada)	-	13	28	102	101	45	01	290
Prazo Determinado	-	-	-	-	-	-	-	-
Cargos em Comissão	-	-	-	1	7	8	-	16
Funções Gratificadas	-	1	-	-	6	4	-	11
Temporários	-	-	-	-	-	-	-	-
Menores Aprendizizes	-	-	-	12	-	-	-	12
Estagiários	-	-	-	01	-	-	-	01
<b>Totais</b>	<b>-</b>	<b>14</b>	<b>28</b>	<b>116</b>	<b>114</b>	<b>57</b>	<b>01</b>	<b>330</b>

Fonte: Gerência de Recursos Humanos

Tabela 10 – Demonstrativo de Funcionários por Gênero

Categorias / Gêneros	Quantidade de Funcionários por Gênero			
	Feminino	Masculino	Outros	Totais
EFETIVOS (Prazo Indeterminado que não ocupam cargo em comissão ou função gratificada)	180	110	-	290
Prazo Determinado	-	-	-	-
Cargos em Comissão	12	04	-	16
Funções Gratificadas	07	04	-	11
Temporários	-	-	-	-
Menores Aprendizizes	02	10	-	12
Estagiários	-	01	-	01
<b>Totais</b>	201	129	-	330

Fonte: Gerência de Recursos Humanos